

U.Amarzaya



Position	Ass.Professor
Major field	Economics and busines administration
Office	Room #407, 5th building, GSB, MUST
Office phone	976-70160608
Email	amarzaya.u@must.edu.mn

Current Position	Senior lecturer
Professional Experience	Lecturer economics and Ass.Professor of School Technology, Erdenet, MUST (2001-2016) Head of Investment, development policy and planiing department of Governor's administration office of Sukhbaatar province (2016-2018) Senior Lecturer, Business Administration Department, GBS, MUST (since 2018)
Education	Doctor(Ph.D) of Business Administration. Mongolian University of Science and Technology Master's degree in Public Administration Management, School of Computer Science and Management of Mongolian University of Science and Technology Bachelor Degree in Production Management, School of Computer Science and Management of Mongolian University of Science and Technology Bachelor Degree of Public Administration of Academy of Management, Mongolia
Areas of Interest	Management, Human resource management, Human resource analysis and audit, Human resource development, Regional development policy, Sustainable development, Scientific research methodologies, Green Innovation, Digital education,
Publication (or Selected Publication)	- У.Амарзаяа. “Эрдэнэт үйлдвэр” ХХК-ийн хүний нөөцийн хөгжлийг удирдах загвар боловсруулах асуудалд. ШУТИС-ийн Эдийн засаг, менежментийн салбарын 55 жилийн ойд зориулсан “Монгол менежментийн хөгжил: өв уламжлал ба шинэчлэл” эрдэм шинжилгээний бүтээлийн эмхэтгэл, УБ хот, 2014 он, - У.Амарзаяа. “Эрдэнэт үйлдвэр” ХХК-ийн авто тээврийн байгууллагын хүний нөөцийн хөгжлийг үнэлэх арга зүйн асуудал. ШУТИС-ийн МТС, МУ-ын Зам, Тээврийн Яам, Зүүн Азийн Тээвэр Судлалын Нийгэмлэг (EASTS) Монголын Тээвэр Судлалын Нийгэмлэг (MTCH) хамтран “Монгол улсын тээвэр, логистикийн хөгжлийн тулгамдсан асуудал” сэдэвт Олон улсын эрдэм шинжилгээний бага хурлын эмхэтгэл, УБ хот, 2014 он, х.208-214.

- У.Амарзаяа. Бизнесийн байгууллагын хүний нөөцийн хөгжлийг үнэлэх арга зүйн асуудалд. Ш.Отгонбилэгийн нэрэмжит Технологийн сургуулийн Эрдмийн бичиг, Эрдэнэт хот, 2014 он, х.5-27
- Amarzaya U, Batkhurel G. Evaluation Methodological Issue of Human Resource Development. Meeting of Asia and Pacific nation network and International Conference of Woman in Science, Technology, Engineering and Mathematics. Ulaanbaatar, Mongolia. 2015, p.249-257
- У.Амарзаяа. Байгууллагын хүний нөөцийн хөгжлийн хэмжүүр үзүүлэлтүүдийн систем. Ш.Отгонбилэгийн нэрэмжит Технологийн сургуулийн эрдэм шинжилгээний бүтээлийн эмхэтгэл I, Эрдэнэт хот, 2015 он, х.8-23
- У.Амарзаяа. Хүний нөөцийн хөгжлийг үнэлэх нь байгууллагын тогтвортой орших үндэс. “Эрдэнэт хөгжил” Уул уурхай, ШУ, үйлдвэрлэлийн улирал тутмын сэтгүүл, 2015 он, 151, х.72-83
- Б.Халиун, У.Амарзаяа. Байгууллагын хүний нөөцийн бүрдүүлэлтийн үйл ажиллагаа болон ISO 30405, 30407 стандартуудын зөрүүний шинжилгээ. “Менежмент ба инноваци” Эрдэм шинжилгээний сэтгүүл № 04 (22) ISSN 2790-2382, УБ хот, 2021 он, х.26-33
- Д.Оюунчимэг, У.Амарзаяа. Хүний нөөцийн стандарт /ISO 30400/-ыг нэвтрүүлэх арга зүйн загвар. “Менежмент ба инноваци” Эрдэм шинжилгээний сэтгүүл № 04 (22) ISSN 2790-2382, УБ хот, 2021 он, х.115-124
- У.Амарзаяа, Н.Баясмаа. Хүний нөөцийн аудит хийх арга зүйн асуудал. “Менежмент ба инноваци” Эрдэм шинжилгээний сэтгүүл № 04 (26), ISSN 2790-2382, УБ хот, 2022 он, х.120-127
- Ө.Болормаа, У.Амарзаяа. Гэрээс ажиллах үеийн ажилтнуудын сэтгэл ханамжийн судалгаа. “Менежмент ба инноваци” Эрдэм шинжилгээний сэтгүүл № 04 (26), ISSN 2790-2382, УБ хот, 2022 он, х.169-176
- Э.Солонгос, У.Амарзаяа. Z үеийнхэний дижитал манлайлах ур чадварын судалгаа. “Менежмент ба инноваци” Эрдэм шинжилгээний сэтгүүл № 04 (26), ISSN 2790-2382, УБ хот, 2022 он, х.169-176
- У.Амарзаяа, Н.Доржбалдан. Цахим сургалтын шилжилтийн үеийн их дээд сургуулийн удирдлага зохион байгуулалтын зарим асуудал-Дижитал боловсрол. “Дээд боловсрол” Дээд боловсролын онол, арга зүйн сэтгүүл №02 (9), ISSN 2707-6202, УБ хот, 2023 он, х.153-160 ----Dorjbaldan.N, Amarzaya.U. Study on digital literacy level of must teachers.Management and Innovation-ICIEd 2023 №02(028) ISSN 2790-2382 Ulaanbaatar